

Strategisk plan med handlingsplan for perioden 2020-2024

Barbu menighetsråd



Barbu menighetsråd ønsker også for denne perioden å slutte seg til visjon for Den norske kirken «Mer himmel på jorda»

Arbeidet med revisjon av strategisk plan startet senhøsten 2020 og ble lagt til MR-møtene 30.09.2020, 21.10.2020, 3.12.2020, 27.01.2021, og 04.03.2021 med en tematikk hver gang. Representanter fra staben deltok på sine områder. Bakgrunn for endringer og justeringer er forankret i diskusjon på møtene og i en foretatt brukerundersøkelse om utfordringen angående gudstjenesteliv og temaet barn/unge.

Menighetsrådet har denne gangen valgt å utforme en mer konkretiserende handlingsplan i tillegg til den strategiske planen som tar for seg de mer prinsipielle linjer. Strategiplanen ble vedtatt 28.4.2021 og handlingsplanen ble, etter felles møte med staben tatt til etterretning i møte 01.09.2021.

Barbu menighetsråd

Aud Findal Dahl

Strategiplan for Barbu menighet 2020-2024

Visjon for Barbu menighet: «Mer himmel på jord»

Målområder:

1. Gudstjeneste og annet fellesskapsarbeid
2. Kultur - musikk og andre kulturuttrykk
3. Trosopplæring – barn og unge (0-18) og annet barne- og ungdomsarbeid
4. Diakoni – menighetens omsorgsarbeid
5. Misjon - Barbu menighet som en del av den verdensvide kirke
6. Menighetens rammefaktorer – økonomi, personell, bygninger og kommunikasjon

Struktur:

- Mål
- Viktige strategier
- Handlingsplan (ajourføres i henhold til budsjettbehandling)

Målområde 1: Gudstjeneste og annet fellesskapsarbeid

- **Mål:**
 - Alle som kommer til gudstjeneste og andre samlinger skal oppleve seg inkludert og beriket
- **Viktige strategier:**
 - Opprettholde og videreføre gode fellesskapstilbud
 - Gudstjenesten som en del av et nasjonalt og globalt fellesskap
 - Tydelighet på hva slags gudstjeneste det inviteres til
 - Fokus på å styrke den enkeltes trosliv
 - Søndagsskole som strategisk satsing
 - Samarbeid med andre menigheter og lokale aktører
 - Kirken som samfunnsaktør

Målområde 2: Kultur - musikk og andre kulturuttrykk

- **Mål:**
 - Menighet og lokalsamfunn berikes av ulike kulturuttrykk, gjennom gudstjenester og andre arrangement.
- **Viktige strategier:**
 - Opprettholde og videreutvikle korvirksomheten
 - Opprettholde og videreutvikle eksisterende konsertvirksomhet og andre kulturaktiviteter
 - Samarbeide med andre lokale aktører, skole, barnehage

Målområde 3: Trosopplæring – barn og unge (0-18) og annet barne- og ungdomsarbeid

- **Mål:**
 - Kristen tro oppleves aktuelt og relevant for barn og unge
 - Barn og unge føler seg sett og inkludert
- **Viktige strategier:**
 - Opprettholde og videreutvikle lavterskeltilbud for barn og unge
 - Motivere til økt frivillig innsats
 - Samarbeid med menigheter og andre lokale aktører om enkelt tiltak
 - Økt stillingsressurs rettet mot ungdom
 - Ansvarliggjøre og motivere ungdom
 - Søndagsskole som strategisk satsing
 - Trosopplæringsplan

Målområde 4: Diakoni- menighetens omsorgsarbeid

- **Mål:**
 - Vi ser hverandre og viser at vi bryr oss, både om mennesker og miljø, samt fremmer inkluderende og nyskapende tiltak
- **Viktige strategier:**
 - Etablere et bærekraftig samarbeid omkring sorgarbeid i prostiet
 - Opprettholde og videreutvikle besøkstjeneste og andre lavterskeltiltak

- Økt fokus på ungdom
- Opprettholde samarbeidet med Kirkens Bymisjon, Arendal
- Videreutvikle grønn profil

Målområde 5: Misjon - Barbu menighet som en del av den verdensvide kirke.

- **Mål:**
 - Bidra til å virkeliggjøre misjonsoppdraget, styrke kamp for menneskeverd og menneskerettigheter.
- **Viktige strategier:**
 - Barbu menighet støtter og berikes av arbeidet gjennom menighetens misjonsprosjekter
 - Barn og unge støtter og berikes av arbeidet gjennom KM-Global
 - Synliggjøre misjonsprosjektene i menighetens virksomhet
 - Bruke misjonsutvalget aktivt

Målområde 6: Menighetens rammefaktorer – økonomi, personell, bygninger og kommunikasjon

- **Mål:**
 - Være en bærekraftig og velfungerende menighet i henhold til målområde 6.
- **Viktige strategier:**
 - Kontroll på økonomi
 - Tilstrekkelig personelle ressurser, ansatte og frivillige.
 - Hensiktsmessig definering av ansvar og fordeling av oppgaver
 - Kreativitet og nytenkning i bruk av menighetshuset
 - Sørge for at barnehagen har et fungerende styre og god ledelse. Ha et godt samarbeid med barnehagen.
 - Barbu kirke har gode fysiske fasiliteter og holdes i god stand
 - Oppdatering og bruk av kommunikasjonsformer i menighetens daglige arbeid.